

Ofício nº 09/2021

Dourados - MS, 28 de abril de 2021.

AO MAGNÍFICO REITOR DR. LAÉRCIO ALVES DE CARVALHO

Prof. Dr. Laércio Alves de Carvalho
Fundação Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul
E-mail: reitoria@uems.br
Tel: 3902-2361

Assunto: PROPOSTA DE REPOSIÇÃO SALARIAL PARA OS PROFESSORES DA UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL, EM FACE DAS PERDAS SALARIAIS ACUMULADAS NOS ÚLTIMOS ANOS

Magnífico Reitor,

A ASSOCIAÇÃO DOS DOCENTES DA UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL - ADUEMS - SEÇÃO SINDICAL DO ANDES, pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, inscrita no CNPJ/MF sob o n. 00676296/0008-31, estabelecida na Rua Onofre Pereira de Matos, nº 1189 - Centro - Dourados - CEP: 79802-010, na cidade de Dourados/MS, neste ato representada por sua Presidenta **CÁSSIA BARBOSA REIS**, vem por meio deste apresentar a seguinte **PROPOSTA DE REPOSIÇÃO SALARIAL**, em nome dos docentes da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, aqui representados por esta Associação:

Que seja construída uma política de reposição salarial para os docentes da UEMS, a partir do diálogo entre a Gestão da universidade, a ADUEMS e o Governo Estadual de Mato Grosso do Sul, visando implementar reajuste salarial de 36,11% no ano de 2021, em face das perdas acumuladas entre 2015 e 2020, somadas às expectativas inflacionárias deste ano.

Nossa categoria vem sofrendo um nefasto arrocho salarial nos últimos anos que computa perda de 26,63% do valor do salário entre 2015 e 2020, pois o índice

ADUEMS – SEÇÃO SINDICAL DO ANDES - SN

de reajuste foi praticamente nulo no período, não acompanhando a inflação anual, conforme pode ser observado no gráfico abaixo:

Tabela 1 – INPC Acumulado em 12 meses na referência, data-base Maio, 2015 a 2020

Mês/Ano	INPC	Servidores de Mato Grosso do Sul	
		Reajuste [%]	Perda ou Ganho em %
mai/15	8,76%	0,00	-8,76%
mai/16	9,82%	0,00	-9,82%
mai/17	3,35%	2,94	0,40%
mai/18	1,76%	3,04	1,24%
mai/19	4,78%	0,00	-4,78%
mai/20	2,05%	0,00	-2,05%
Acumulados	34,32%	6,07%	-26,63%

Fonte: DIEESE. IBGE e Governo do Estado de MS

Cabe mencionar, ainda, que desde 2017, foi implementado em nosso estado o aumento da alíquota previdenciária de 11% para 14%, penalizando ainda mais os servidores estaduais, em especial os aposentados, sobre os quais passou a incidir um desconto sobre todo o montante de remuneração e não apenas sobre o teto do INSS.

É importante considerar ainda as estimativas inflacionárias para o ano de 2021 que, como sabemos, iniciou com altos índices mensais. Segundo informações do DIEESE-MS, divulgadas em nota recente, “Se incluirmos as estimativas dos citados indicadores para Maio de 2021, teremos que a inflação acumulada no período 2015-2021 será de 44,38% para o INPC e as **perdas salariais chegariam a 36,11%**” (Grifo nosso).

Cabe ainda destacar a viabilidade de se iniciar uma **política de reposição imediata das perdas salariais**, tendo em vista que o estado de Mato Grosso do Sul tem apresentado bons índices de arrecadação, com superávit orçamentário de R\$ 2.190.921.054,25 no ano de 2020, ficando abaixo do “limite prudencial” que teria sido ultrapassado em 2019, quanto às despesas totais de pessoal (DTP). Não podemos aceitar que os servidores públicos paguem a conta nos momentos de crise e, muito menos, que sigam sendo penalizados quando a economia é superavitária, como ocorre no presente momento.

ADUEMS – SEÇÃO SINDICAL DO ANDES - SN

Desse modo, manifestamos nossa satisfação pelo fato de a Reitoria da Universidade Estadual de Mato do Sul já ter se comprometido, em reunião com representantes da ADUEMS, pelo apoio à nossa luta pela reposição salarial. Por isso, necessitamos agora estabelecer **um conjunto de ações que visem discutir a viabilidade e execução desta proposta** aqui apresentada, buscando o diálogo com o Governo Estadual para que possamos, o quanto antes, obter a reparação dos prejuízos que tivemos nos últimos tempos.

Sem mais para o momento, renovamos expressões de distinta consideração e apreço.

Cordialmente,



Cassia Barbosa Reis
Presidente - ADUEMS